

Дополнения к  
**КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ**  
между администрацией и трудовым коллективом  
**Муниципального бюджетного  
общеобразовательного учреждения  
«Средняя общеобразовательная школа №46»**  
г. Белгорода  
на 2021-2024 годы

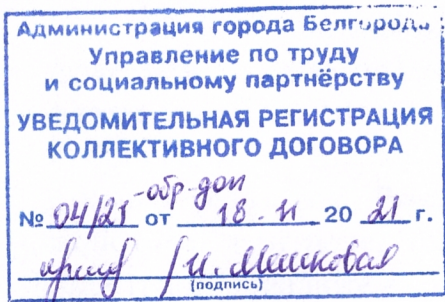
От работодателя:

И.о. директора МБОУ СОШ №46



Е.Н. Гурова

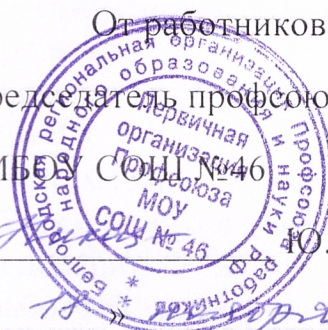
\_\_\_\_\_ 2021 год.



От работников:

Председатель профсоюзной организации

МБОУ СОШ №46



Ю.Б. Никонова

«18» \_\_\_\_\_ 2021 год.

Дополнительное соглашение №1

Утверждено на собрании работников

«17» ноября 2021 года

Протокол № 4



**Дополнительное соглашение № 1  
к Коллективному договору от «04» апреля 2021 г.  
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения  
«Средняя общеобразовательная школа №46»  
на 2021-2024 годы**

Работодатель, в лице его представителя директора МБОУ СОШ № 46 г. Белгорода Крытченко Ольги Федоровны, действующего на основании Устава муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №46», с одной стороны, и работники, в лице председателя первичной профсоюзной организации учителя Никоновой Юлии Борисовны, действующие на основании Устава Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, утвержденным учредительным I Съездом Профсоюза 27 сентября 1990г., измененным и дополненным VIII Съездом Профсоюза 14 октября 2020года, с другой стороны, на основании решения трудового коллектива в соответствии с ч. 2 ст. 43, ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 1.2 Коллективного договора от «04» апреля 2021 г., пришли к соглашению:

1.Пункт 5 раздела «Оплата и стимулирования труда» Коллективного договора МБОУ СОШ №46г. Белгорода изложить в следующей редакции:

«5.2. Заработная плата выплачивается работникам за текущий месяц не реже чем каждые полмесяца ст. 136 ТК РФ. Числами выплаты заработной платы являются 10 и 25 числа каждого месяца. в денежной форме в валюте Российской Федерации (в рублях). В случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации о валютном регулировании и валютном контроле, выплата заработной платы может производиться в иностранной валюте ст.131 ТК РФ.

Заработная плата выплачивается работнику на счета пластиковых карт банка, указанного работником образовательной организации. Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее чем за пятнадцать календарных дней до дня выплаты заработной платы ст.136 ТК РФ

По письменному заявлению работника оплата труда может производиться и в иных формах, не противоречащих законодательству Российской Федерации и международным договорам Российской Федерации. Доля заработной платы, выплачиваемой в неденежной форме, не может превышать 20 процентов от начисленной месячной заработной платы ст. 136 ТК РФ».



2. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

3. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

4. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора на 2021-2024 годы распространяется с момента их подписания на всех работников Работодателя.

5. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора на 2021-2024 годы.

